



**EFFICACE AU**

**MAX**

# LA NOUVELLE CONSTRUCTION *EXPRESS*

Mars 2009 Volume 6 Numéro 1

## **Efficace au max,**

c'est ce que nous avons toujours été, ce que nous sommes et ce que nous continuerons d'être. Ce n'est pas une promesse, mais un engagement que tous les membres de l'équipe CSD Construction mettent en pratique jour après jour, année après année. Efficace au max, c'est la raison d'être de la CSD Construction.

Contrairement à certaines pratiques courantes dans l'industrie, nous ne privilégions pas un travailleur, un métier ou une occupation au détriment d'un autre. Chacun a une place chez nous, chacun a une voix, chacun est libre de ses choix.

La CSD Construction n'est pas un syndicat comme les autres; elle s'est donnée comme mission de traiter tous ses membres sur le même pied et s'est dotée de mécanismes voués aux mieux-être de tous.

Dans nos tournées de chantier, il n'y a pas une journée où il n'est pas mentionné à quel point la CSD Construction est efficace dans tout ce qu'elle entreprend; que ce soit syndicalement, personnellement ou politiquement. Vous aurez d'ailleurs l'occasion de le constater dans les textes qui suivent.

À l'aube d'une campagne d'adhésion, plus que jamais il est temps de faire valoir à tous vos compagnons de travail les bienfaits d'un syndicat qui pense d'abord et avant tout aux gens, à leurs conditions de travail et de vie.

**Patrick Daigneault**

Président, CSD Construction



**Efficace au max,  
c'est beaucoup plus qu'un slogan,  
c'est une réalité.**

**LIGNE INFO-PERFECTIONNEMENT**

**1 888 902-2222**

**Votre agent Christian Desrosiers**

**514 899-1029**



Pour en savoir plus contactez-nous ou visitez le **WWW.FFIC.CA**

# La construction soutiendra l'économie en 2009

(Extraits de « Bâtissons, pour eux, le Québec de demain » – Perspectives 2009 – CCQ)

À l'automne, la CCQ annonçait que l'année 2008 devrait nous donner un record de 132 millions d'heures travaillées. Selon les prévisions, malgré les turbulences économiques que nous connaissons, 2009 semble vouloir nous en donner autant.

## Intensification des investissements publics

Les investissements publics soutiendront les travaux de construction en 2009, notamment grâce au Plan québécois des infrastructures, qui prévoit quelque 40 milliards de dollars d'investissements jusqu'à l'année 2012, que ce soit dans le réseau routier, le transport en commun, les infrastructures municipales, la santé ou l'éducation.

Le secteur génie civil et voirie devrait atteindre ainsi 29 millions d'heures travaillées, en 2009, soit 12 % de plus qu'en 2008.

Le secteur institutionnel devrait aussi bénéficier d'une croissance des investissements publics dans les écoles et les hôpitaux. Une croissance de 10 % est anticipée.

## Les investisseurs privés... en attente

La performance du secteur institutionnel permettra en partie de compenser les baisses prévues dans le secteur commercial, qui, malgré les nombreux projets annoncés, souffrent déjà de l'incertitude économique. Une baisse est donc prévue de ce côté.

Le grand secteur institutionnel et commercial verra certainement son volume de travail baisser. L'industriel, qui depuis quelques années est éprouvé par la vigueur du dollar canadien et la vivacité de la concurrence étrangère, se maintiendra en 2009 à son faible niveau actuel de 12 millions d'heures travaillées et ce, pour toute la durée de la crise financière internationale. Cependant, le secteur des mines semble vouloir rester dynamique.

## Ralentissement de la construction résidentielle

Loin de connaître une crise comme celle qui sévit aux États-Unis, la construction résidentielle au Québec subit tout de même un ralentissement comparativement à 2008. Les mises en chantier tomberont de 46 000 à environ 40 000 unités de logements, ce qui, avec la crise qui nous frappe, représente une assez bonne perspective.

2009 permettra à environ 140 000 travailleurs d'exercer leur métier ou occupation. Les diplômés (5 800 en 2008) des écoles professionnelles peuvent regarder l'avenir avec optimisme. 14 000 nouveaux travailleurs ont intégré l'industrie en 2008 et les besoins sont de l'ordre de 11 000 pour 2009.

### Scénario des heures Travaillées

En millions	2007	2008e	2009p
Résidentiel	27,2	28,0	26,0
variation	4 %	3 %	-7 %
Institutionnel et commercial	63,0	66,0	65,0
variation	5 %	5 %	-2 %
Industriel	12,4	12,0	12,0
variation	-16 %	-3 %	0 %
Génie civil et voirie	23,6	26,0	29,0
variation	2 %	10 %	12 %
<b>Total</b>	<b>126,1</b>	<b>132,0</b>	<b>132,0</b>
variation	2 %	5 %	0 %

**Travailleurs du résidentiel :  
Le perfectionnement,**

**Un outil de plus dans votre coffre !**

C'EST POUR VOUS, INFORMEZ-VOUS !  
**LIGNE INFO PERFECTIONNEMENT**  
**1 888 902-2222**



# Avec la CSD Construction, tu as tout pour toi

**Éric Vaillancourt** ne fait partie de l'industrie de la construction que depuis six mois en tant que ferblantier, mais déjà, son attitude générale laisse entrevoir de grandes qualités.

«Je suis entré par les bassins lorsque des amis, qui ont une compagnie, m'ont approché parce qu'ils avaient besoin d'hommes. Le travail sur le revêtement extérieur et les toitures et le fait de pratiquer mon métier dehors m'enchantait. J'ai décidé de me lancer et je ne le regrette pas du tout. J'ai toujours aimé travailler le métal, les mesures, le travail de finition. Être ferblantier, c'est vraiment ma place», mentionne Éric.

En plus de son enthousiasme, il démontre un grand intérêt pour apprendre et se perfectionner. À preuve, lorsqu'il ne travaille pas comme ferblantier, il occupe un poste de machiniste pour lequel, dit-il, sa passion du métal est également comblée.

«Être machiniste, c'est travailler le métal aussi, mais de façon différente, avec une précision autre. En ce qui concerne la formation disponible dans la construction, c'est un gros atout pour tous ceux qui veulent aller plus loin. Moi, tout ce que je vais pouvoir essayer de prendre comme cours, je vais y aller. En ce moment, j'attends des nouvelles pour une formation sur les chariots élévateurs.»



**Éric Vaillancourt**  
FERBLANTIER

Du côté syndical, Éric Vaillancourt affirme n'avoir rien à reprocher aux services qui lui sont offerts. « Au syndicat, ils font tout pour les membres. Lorsque tu as une question ou un besoin précis, on te répond tout de suite, sinon, en un rien de temps, on te rappelle. C'est formidable! Autour de moi, c'est rien que du positif que j'entends à propos du syndicat. Avec la CSD Construction, tu as tout pour toi : tu payes moins cher, les gens sont là pour toi et, d'après ce que j'entends partout, tu en reçois beaucoup plus que n'importe quel autre syndicat. La CSD Construction, c'est numéro un, le top! »

Pour conclure, Éric dit qu'être considéré comme un « nouveau » dans l'industrie n'est pas toujours facile et, malgré le fait qu'il se sente privilégié parmi ses compagnons de travail, il tient tout de même à souligner que certains travailleurs plus expérimentés devraient être plus patients avec ceux en apprentissage.

«Souvent les nouveaux ne sont pas tout à fait adaptés au style de travail, alors c'est important de prendre le temps de leur montrer « la job » comme il faut pour avoir une plus grande qualité de travail et plus d'efficacité. C'est la même chose pour la sécurité sur les chantiers, quand c'est bien expliqué et que les règles sont bien suivies, il y a moins de problèmes.»

# La CSD un jour... C'est pour toujours !

Depuis 1976, **Gérald Sigouin**, manœuvre spécialisé, roule sa bosse dans l'industrie de la construction. D'abord avec des briqueteurs-maçons, puis à la Baie-James, en passant par Arvida, c'est en 1979 qu'il a décidé d'arrêter de se promener un peu en décidant de se concentrer dans le secteur Génie civil / Voirie, sur des ouvrages d'égoûts et d'aqueducs.

«Depuis trente ans, j'ai fait des kilomètres et des kilomètres de rues. Dans ce domaine, on se promène d'une place à l'autre et c'est toujours nouveau. Un jour, tu travailles dans la glace, ensuite c'est dans le roc, un autre tantôt c'est dans le sable, genre sable mouvant en plus. Tu frappes toutes les sortes de terrains et c'est ce qui fait que notre travail est très intéressant.»

Le respect des normes de santé et sécurité est d'ailleurs une des raisons principales des trente années d'activité de Gérald dans ce domaine. Il explique qu'il est souvent très dangereux de travailler à 28 pieds de profondeur, si les pentes ne sont pas respectées ou si les normes de la CSST ne sont pas suivies. Il va même jusqu'à dire qu'il ne laisserait jamais descendre un de ses travailleurs si ce dernier sentait qu'il y avait un danger. « Dans ce temps-là, on ne descend pas, on fait ce qu'il y a à faire côté sécurité puis après on peut commencer.



**Gérald Sigouin**  
MANŒUVRE SPÉCIALISÉ

C'est toujours la sécurité avant n'importe quoi. C'est primordial! Si tu n'es pas à ton aise avec la façon de travailler, on va essayer de trouver une meilleure façon, c'est tout. Il faut avoir du plaisir à travailler, peu importe la température ou l'état des sols. Le plaisir, c'est l'esprit d'équipe et la complicité.»

Syndicalement, Gérald n'a que des éloges envers l'équipe de la CSD Construction, d'autant plus qu'avant son adhésion, il avait été membre de d'autres syndicats. Que ce soit pour une question d'aide à l'emploi, de maladie, d'assurance-emploi ou de CSST, il sait que le dossier d'un membre est pris au sérieux, dans un court laps de temps. « À la CSD, ton dossier n'est pas mis sur une tablette. On s'occupe de toi rapidement. Des travailleurs de d'autres syndicats, qui nous écoutent parler des fois... Je leur dis d'approcher... Je n'ai pas peur de leur dire de rejoindre les rangs de la CSD Construction. C'est certain qu'ils vont être bien traités. Ce n'est pas pour rien que sur les chantiers, on voit tout au long de l'année quelqu'un du syndicat. Ce n'est pas un syndicat de bureau. Parce que les conseillers sont sur les chantiers, ils voient où est le bobo. Alors, ils sont capables de prévenir et d'agir en conséquence. C'est important d'avoir un sentiment d'appartenance, surtout à un syndicat qui s'occupe de ses membres. La CSD un jour, c'est pour toujours! »

# Des nouvelles de la Baie-James



Depuis six mois, **Sylvain Paradis** est le conseiller CSD Construction attiré aux territoires de la Baie-James. De voyage en voyage, il multiplie les rencontres avec les membres de la CSD Construction qui, selon leurs dires, sont très fiers d'avoir un représentant aussi disponible, compétent et dynamique.

De plus, ses visites des divers chantiers lui permettent de renforcer ses liens avec les employeurs qui, souvent, lui vantent la qualité de la main-d'œuvre suggérée.

Être conseiller à la Baie-James, ça veut dire de longues distances parcourues sur des chemins pas toujours faciles, donc de longues journées.

Les travailleurs cris sont très présents dans l'industrie de la construction sur ces territoires, principalement en tant que salariés. La Compagnie de construction et de développement crie (CCDC) est l'employeur embauchant le plus de travailleurs cris dans la construction tout en procurant également de l'emploi à des non-autochtones.

«La vie d'un conseiller, c'est se promener du côté de Némiscau, d'Eastmain, de Oujeck, d'Opinaca, La Sarcelle et de bien d'autres endroits, à la rencontre de centaines de travailleurs sympathiques et fiers de leurs réalisations. Les perspectives de travail sont bonnes puisque Hydro-Québec entend augmenter ses investissements. Bientôt, le chantier du complexe La Romaine viendra s'ajouter aux nombreux autres projets hydroélectriques. C'est une bonne nouvelle et la CSD Construction va être du voyage», conclut Sylvain Paradis.

## Projets d'énergie électrique

En cours	Valeurs (M\$)	Échéancier
Eastmain-1-A-Sarcelle-Rupert	5 000	2007-2012
Péribonka IV	1 200	2003-2008
Chate-Allard et Rapides-des-Cœurs	700	2005-2009
Interconnexion avec Ontario	684	2006-2010
Intégration des parcs d'éolienne au réseau	598	2006-2012
Northland Power (Matane)	300	2008-2009
Cartier énergie éolienne (Carleton)	104	2007-2008
Central La Tuque	180	2005-2009
Outardes-4	141	2004-2008
Annoncés		
La Romaine	6 500	2009-2020
Gentilly-2	1 900	2009-2012
Centrale Shipshaw	228	2009-2012
Cartier énergie éolienne (Les Méchins)	220	2009-2010

## L'industrie de la construction se démarque



Plus de 350 invités se réuniront au Centre de congrès du Sheraton Laval pour reconnaître les efforts et le dynamisme exceptionnels de travailleurs qui se perfectionnent, ainsi que l'engagement d'entreprises et de formateurs qui contribuent à leur perfectionnement.

Le 2 mai prochain aura lieu le premier gala **PerfectAS** de l'industrie de la construction organisé par la Commission de la construction du Québec (CCQ), le Fonds de formation de l'industrie de la construction (FFIC) et le Plan de formation des travailleurs du secteur résidentiel (Plan), en collaboration avec les associations patronales et syndicales.

Le gala PerfectAS est le moment fort d'une série d'activités intitulée *Dans l'industrie de la construction, on gagne à se perfectionner!* Ces activités s'inscrivent dans le cadre de la 7<sup>e</sup> édition de la Semaine québécoise des adultes en formation et se tiendront du mois de mars au mois de mai prochains.

Pour joindre la

Service téléphonique sans frais et site internet



Baie-James, Beauce

Bois-Francs

Centre-du-Québec

Chaudière – Appalaches

Côte-Nord, Est-du-Québec

Québec, Québec-Sud

Saguenay – Lac-Saint-Jean

1 800 463-4091

Abitibi, Estrie,

Montérégie, Montréal

1 866 899-1029

Laval, Laurentides,

Lanaudière, Outaouais

1 877 438-3704